

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน หลักสูตร “การ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใสในองค์กร”	เทศบาลฯ ได้จัดให้มีการอบรม ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากรของเทศบาลนครรังสิต เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล มี จิตสำนึกดี ในการประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ไม่กระทำการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือมีผล	๑ พ.ค.๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๒๐๐,๐๐๐	๗,๐๕๐	ระยะเวลาในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม และวินัย น้อยเกินไป	ควรมีการจัดกิจกรรมที่ หลากหลาย และต่อเนื่อง ตลอดทุกปี และกำหนด ระยะเวลาการจัดกิจกรรม ให้เหมาะสม
๒. โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (กิจกรรม ประชุมพนักงานเทศบาลนคร รังสิตรายไตรมาส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	เทศบาลฯ ได้จัดให้มีการอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรใน องค์กร โดยได้เชิญวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิในเรื่องต่าง ๆ มาบรรยายให้ความรู้	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑,๐๐๐,๐๐๐	๖๑,๐๒๐	การจัดกิจกรรม ดำเนินการ ในวันราชการ บุคลากรที่ ปฏิบัติงานบริการประชาชน ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้	ดำเนินการกิจกรรมในห้วง เวลาที่บุคลากรสามารถเข้า ร่วมกิจกรรมได้ครบทุกคน และจัดกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่องทุกปี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓. โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	เทศบาลได้รณรงค์ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	-ในการทำงานองค์กรผู้เข้าอบรม มักจะมีภาระงานประจำอยู่แล้ว ทำให้หาเวลาอบรมผ่าน e-Learning ได้ยาก -ผู้อบรมไม่สามารถซักถามหรือได้รับคำแนะนำแบบตัวต่อตัวจากอาจารย์ได้ทันทีเมื่อเกิดข้อสงสัย	เพื่อให้การส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบ e-Learning มีประสิทธิภาพ ควรปรับรูปแบบเป็นการเรียนแบบผสมผสาน (Blended Learning) ที่มีการเรียนออนไลน์ควบคู่ไปกับการพบปะหรือให้คำปรึกษาแบบตัวต่อตัว การออกแบบเนื้อหาให้สั้นและเข้าใจง่าย และการมีระบบติดตามประเมินผลที่ชัดเจน
๔. การจัดการความรู้ (KM) มาใช้พัฒนาองค์กร	มีการจัดการความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมของบุคลากร เผยแพร่ช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของเทศบาล เพื่อให้บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เช่น เว็บไซต์หลักของเทศบาล ทางกลุ่มไลน์ การรายงานการฝึกอบรมในการประชุมหัวหน้าส่วนประจำเดือน	๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ขั้นตอนการรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ จากบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรม ยังไม่ครบถ้วน	แจ้งแนวทางปฏิบัติในการรวบรวมข้อมูล ความรู้หลังจากให้บุคลากรทราบ